

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида
«Родничок» города Слободского Кировской области

Система наставничества

Малых Наталья Александровна,
заместитель заведующей МКДОУ д/с «Родничок»,
г. Слободской Кировской области

В МКДОУ д/с «Родничок» сложилась определенная система наставничества, которая способствует профессиональному росту не только молодых специалистов, но и педагогов – стажистов.

Наставничество в МКДОУ д/с «Родничок» устанавливается над следующими категориями сотрудников:

1. Педагоги, впервые принятые на работу и не имеющие необходимых умений и навыков выполнения должностных обязанностей, в том числе выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Срок осуществления наставнической деятельности над данной категорией сотрудников - не менее 3 лет.
2. Педагоги, принятые на работу после продолжительного перерыва в осуществлении трудовой деятельности, в том числе по замещаемой должности (профессии). Срок осуществления наставнической деятельности над данной категорией сотрудников - не менее 1 года.
3. Педагоги, переведенными (назначенными) на другую должность (профессию), если выполнение ими новых должностных обязанностей требует расширения и углубления профессиональных знаний и приобретения новых практических навыков. Срок осуществления наставнической деятельности над данной категорией сотрудников - не менее 1 года.

С 2019 года одной из форм наставнической деятельности в МКДОУ д/с «Родничок» является школа профессионального мастерства «Школа профессионалов».

Участниками «Школы профессионалов» могут быть как молодые специалисты, так и остальные педагоги, кому интересна тема заседания. В ходе профессионального взаимодействия, воспитатели показывают себя с разных сторон: и как профессионал своего дела, и как человек увлекающийся и интересующийся. Это позволяет обеспечить благоприятный эмоциональный климат в коллективе, что, в свою очередь, способствует творческому подъему в работе.

Ежегодно издаётся приказ об организации школы профессионального мастерства, разрабатывается план заседаний. В план включаются мероприятия, которые были предложены самостоятельно педагогами (в ходе анкетирования) и те, которые являются актуальными для ДОО в настоящее время, направленные на решение годовых задач. Таким образом, докладчиками и выступающими (спикерами) на заседании «Школы профессионалов» могут быть назначенные (и не отказавшиеся от предложения) педагоги и те, кто сам выразил желание.

Заседания организуются ежемесячно, в соответствии с планом работы, принятым на педсовете.