



Утверждаю
Заведующая МКДОУ д/с «Родничок»
Н.А.Чугунова
Приказ от 26.08.2022 № 255/0

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
«РОДНИЧОК» ГОРОДА СЛОБОДСКОГО
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
я подтверждаю этот документ своей
удостоверяющей подписью
г.Слободской
2022-08-26 15:49:04

ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации целевой модели наставничества
в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении
детском саду комбинированного вида «Родничок» города Слободского Кировской области

Мероприятия	Срок	Исполнитель	Содержание деятельности
Этап «Подготовка условий для запуска Программы наставничества»			
Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Август-2022	Заведующая Чугунова Н.А, Заместители заведующей Малых Н.А., Шерстюк Т.Е	Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».
Подготовка нормативной базы реализации целевой	август 2022	Заведующая Чугунова Н.А, Заместители заведующей	1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества. 2. Разработка и утверждение положения о наставничестве.

Утверждаю

Заведующая МКДОУ д/с «Родничок»

Н.А.Чугунова

Приказ от _____ № _____

ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации целевой модели наставничества
в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении
детском саду комбинированного вида «Родничок» города Слободского Кировской области

Мероприятия	Срок	Исполнитель	Содержание деятельности
Этап «Подготовка условий для запуска Программы наставничества»			
Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Август-2022	Заведующая Чугунова Н.А, Заместители заведующей Малых Н.А., Шерстюк Т.Е	Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».
Подготовка нормативной базы реализации целевой	август 2022	Заведующая Чугунова Н.А, Заместители заведующей	1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества. 2. Разработка и утверждение положения о наставничестве.

модели наставничества в ДОУ		Малых Н.А., Шерстюк Т.Е	3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества. 4. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества.
Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Сентябрь 2022	Заведующая Чугунова Н.А, Заместители заведующей Малых Н.А., Шерстюк Т.Е	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.
Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества	Сентябрь 2022	Заведующая Чугунова Н.А, Заместители заведующей Малых Н.А., Шерстюк Т.Е	Проведение педагогического совета
Этап «Формирование базы наставляемых»			
Сбор данных и создание базы о наставляемых	Август - сентябрь 2022	Заместители заведующей Малых Н.А., Шерстюк Т.Е	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы
Этап «Формирование базы наставников»			
Формирование базы наставников	Август - сентябрь	Заместители заведующей	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие

	2022	Малых Н.А., Шерстюк Т.Е	в программе наставничества 2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.
Обучение наставников для работы с наставляемыми	Август - сентябрь 2022	Заместители заведующей Малых Н.А., Шерстюк Т.Е	1. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов
Этап «Формирование наставнических пар/групп»			
Отбор наставников и наставляемых	Август - сентябрь 2022	Заместители заведующей Малых Н.А., Шерстюк Т.Е	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.
Закрепление наставнических пар.	Август - сентябрь 2022	Заместители заведующей Малых Н.А., Шерстюк Т.Е	1. Издание приказа «О наставничестве» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов. 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения
Этап «Организация и осуществление работы наставнических пар, групп»			
Организация комплекса последовательных встреч	В течение года	Наставники	1. Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй (пробной) встречи

наставников и наставляемых			<p>наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого</p>
Этап «Завершение реализации программы наставничества»			
Итоги наставнической программы	Май-июнь 2023	Наставники, Заместители заведующей Малых Н.А., Шерстюк Т.Е	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества.
Мотивация и поощрения наставников	Май-июнь 2023	Администрация	1. Объявление благодарности наставникам